

## [SYNCORE - Pengembangan Bisnis & HRD](#)

posted by admin on February 6, 2012

### **Latar belakang**

Perusahaan yang baru berdiri, tengah berkembang atau sedang melakukan ekspansi memerlukan sebuah peta yang bisa dijadikan pedoman bagi segenap komponen perusahaan untuk melangkah maju kedepan mencapai tujuan . Peta tersebut sering disebut sebagai business plan atau rencana bisnis. Rencana bisnis kemudian perlu di turunkan kedalam rencana kerja dan dikaitkan dengan masing-masing bagian, sehingga masing-masing bagian paham target kerja yang harus dicapai. Target kerja kemudian di kaitkan dengan sistem remunerasi untuk memacu kinerja.

### **Tujuan**

1. Memastikan perusahaan berjalan sesuai rel yang digariskan oleh pemilik atau direksi
2. Memacu kinerja masing-masing bagian
3. Menjadikan kontrol manajemen sebagai sistem bukan berbasis pada personal
4. Menjadikan perusahaan efektif dan efisien
5. Meminimalkan konflik antar bagian perusahaan.

### **Tahapan Pengerjaan**

#### 0 Pemetaan

- 0.1 Pemetaan Proses Bisnis
- 0.2 Pemetaan Kompetensi Karyawan
- 0.3 Pemetaan Kepuasan Customer
- 0.4 Pemetaan Kualitas Produk

#### 1 Penyusunan Bisnis Plan

- 1.1 Penentuan Target oleh Direksi
- 1.2 Penentuan Target Holding dan Divisi
- 1.3 Perincian Target per fungsi (marketing, Operasional, Keuangan, HRD)
- 1.4 Perincian Target per jabatan per fungsi/divisi (manager, asmen, supervisor)

#### 2 Penyusunan Program Kerja

- 2.1 Program Kerja Holding
- 2.2 Program Kerja ESD
- 2.3 Program Kerja Siap Boss
- 2.4 Program Kerja NCC
- 2.5 Program Kerja GB

### 3 Penyusunan Anggaran

- 3.1 Penyusunan Master Budget
- 3.2 Penyusunan Anggaran Kinerja/Operasional
- 3.3 Penyusunan Anggaran Finansial

### 4 Penyusunan Strategi Berbasis Balanced Score Card

- 4.1 Perspektif Customer/KPI
- 4.2 Perspektif Finansial/KPI
- 4.3 Perspektif Internal Process/KPI
- 4.4 Perspektif Pembelajaran & Pertumbuhan/KPI
- 4.5 Peta Strategi

### 5 Pemantaban Struktur

- 5.1 Analisa Jabatan
- 5.2 Analisa Kompetensi
- 5.3 Analisa Kesenjangan dan Kebutuhan Training/Rekrutment

### 6 Penggalian Budaya Organisasi

- 6.1 Identifikasi Budaya Organisasi
- 6.2 Sosialisasi
- 6.3 Internalisasi

### 7 Evaluasi Kinerja

- 7.1 Penentuan Benchmark
- 7.2 Penentuan Formulir dan Alat Analisa
- 7.3 Kriteria Kinerja

### 8 Sistem Remunerasi

- 8.1 Jenjang Karir & Gaji Pokok
- 8.2 Promosi
- 8.3 Bonus
- 8.4 Tunjangan Insentif
- 8.5 Potongan & Denda

### 9 Pelaporan / Management Report

- 9.1 Format Management Meeting
- 9.2 Format Monthly Management Report
- 9.3 Format Weekly Management Report

### 10 Hasil Akhir /Delivarables

- 10.1 Dokumen Strategi (Business Plan & Peta Strategi BSC)
- 10.2 Nilai-Nilai Perusahaan (Company Value & Corporate Culture)
- 10.3 Dokumen Budget 2010-2011

- 10.4 SOP Jenjang Karir & Promosi
- 10.5 SOP Penilaian Kinerja & Remunerasi
- 10.6 Buku Panduan Karyawan (Employee Handbook)

**Tags:** [Pengaembangan HRD](#)

[Permalink](#) | Last updated on August 28, 2014